

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Уваровщинской средней общеобразовательной школы

Общее собрание работников школы – орган самоуправления в учреждении. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год в августе и январе.

1.2. Решает общие вопросы внутреннего распорядка, режима школы; принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.3. Рассматривает вопросы трудовых споров (конфликты) между коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

2. Содержание и организация работы общего собрания.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива учреждения относятся:

- принятие решения о заключении коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- определение доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ;

-определение доли фонда оплаты труда для педагогического персонала и административно- управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

2.2. Рассматривает вносимых советом школы предложения об изменении и дополнении Устава учреждения, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.3. Общее собрание трудового коллектива учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третьей от общего числа работников и вправе принимать решения, если за него проголосовало более половины присутствующих сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.

2.4. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива учреждения.

2.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

3. Функции общего собрания

3.1. Разработка проекта коллективного договора и представление его на собрание трудового коллектива.

3.2. Разработка правил внутреннего трудового распорядка и представление их на собрании трудового коллектива.

3.3. Принятие участия в составлении плана работы школы на учебный год.

3.4. Содействие в организации безопасных условий образовательного процесса.

3.5. Обсуждение режима работы (пятидневная или шестидневная неделя, смены и т.д) и представление его на Управляющем совете.

3.6. Разработка положения о премиях и надбавках на учебный год и представление на собрание трудового коллектива.

3.7. Разрешение трудовых споров.

3.8. Содействие привлечению внебюджетных средств.

3.9. Утверждает характеристики педагогов на награждение

4. Документы собрания трудового коллектива

4.1. Заседания собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения и заключения членов собрания. Нумерация протоколов ведется по календарному году.